

Raad
voor
Vreemdelingen-
betwistingen



Conseil
du
Contentieux des
Etrangers

ACTIVITEITENVERSLAG

2022

INHOUD

I. ORGANISATIE VAN DE RAAD	3
1. Personeel	3
2. Budget	4
3. Een nieuwe start	5
4. Nieuwe technologische toepassingen	5
5. Covid-19 crisis	6
6. Welzijn op het werk	7
7. Duurzaam beleid	9
8. Audit	9
II. ALGEMENE VERGADERING EN VERENIGDE KAMERS	10
III. OPLEIDINGEN EN COLLOQUIA	11
1. Opleidingen en colloquia	11
2. Opleidingen op de Raad gegeven door de juridische dienst	11
3. Gezamenlijke opleidingsdag magistraten	11
4. Academische projecten	11
5. Jobdays	11
6. Diverse bezoeken aan de Raad	12
IV. OVERZICHT STATISTISCHE GEGEVENS VOOR HET JAAR 2022	13
1. Voorstelling	13
2. Overzicht van input en output	15
3. Overzicht procedure in uiterst dringende noodzakelijkheid (UDN)	25
4. Werkvoorraad hangende beroepen RvV	26
5. Overzicht cassatieberoepen aan de Raad ter kennis gebracht in 2022	28
6. Verhouding tussen de dicta van de arresten	29
7. Gemiddelde behandelingstermijn van een beroep bij de Raad	32
V. BIJLAGEN	33

I. ORGANISATIE VAN DE RAAD

1. Personeel

1.1. Globale gegevens

De ontwikkeling van het personeelsbestand van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen (RvV) in de afgelopen twee jaar toont een verhoging van het aantal administratieve personeelsleden dat zijn hoogste niveau bereikt in 2022.

Evolutie personeel	jul 2011	jul 2012	jul 2013	jul 2014	dec 2015	sept 2016	dec 2017	dec 2018	dec 2019	dec 2020	dec 2021	dec 2022
Magistraten	38	42	46	47	54	54	54	54	55	54	55	54
Griffiers	8	10	10	11	11	13	15	15	15	15	15	15
Totaal ambtsdragers: magistraten en griffiers	46	52	56	58	65	67	69	69	70	69	70	69
Opdeling van het administratief personeel per niveau (VTE)	jul 2011	jul 2012	jul 2013	jul 2014	dec 2015	sept 2016	dec 2017	dec 2018	dec 2019	dec 2020	dec 2021	dec 2022
A	119,2	112,6	103,6	94,4	105,9	100,7	97,3	94,1	96,9	93,2	105,3	134,2
B	6,00	5,00	4,00	7,00	7,80	7,80	7,8	9,3	11,2	15,4	13,1	24,8
C	60,65	75,05	77,70	69,90	75,60	86,80	66,5	65,3	59	53,6	60,3	65
D	16,80	18,00	16,40	14,70	15,70	15,70	14,6	12,1	11,5	15,5	15,9	14,3
Totaal	202,6	210,7	201,7	186	205	211	186,2	180,8	178,6	177,7	194,6	238,3
Totaal	248,6	262,7	257,7	244	270	278	255,2	249,8	248,6	246,7	264,6	307,3

Tijdens het afgelopen jaar onthaalde de Raad 64 nieuwe medewerkers die deel uitmaken van het administratief personeel. De verschillende diensten van de Raad werden versterkt: de kamers, de juridische dienst, de ICT-dienst, de griffie, het secretariaat en de communicatiedienst.

De selectie, het onthaal, de opleiding en de opvolging van al deze nieuwe medewerkers werden georganiseerd in onderlinge samenwerking tussen de dienst P&O en de verschillende betrokken diensten. De Raad wierf tevens een Data Protection Officer (A3) aan.

Daarnaast werden tien attachés bevorderd tot A2 en twee attachés tot A3. Een nieuwe bevorderingsprocedure voor zeven bijkomende attachés A2 werd opgestart.

Het wetsontwerp tot verhoging van de wedde van de griffiers werd goedgekeurd door de Ministerraad en na advies van de Raad van State overgemaakt aan het Parlement.

1.2. Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim onder de rechters van de Raad is de afgelopen jaren geleidelijk gedaald (cfr. tabel). Een rechter, die wegens ziekte sinds enkele jaren afwezig was, werd op rust gesteld in 2022. Verder zijn verschillende langdurig zieke magistraten, geleidelijk meer uren aan de slag gegaan.

De Raad had de jongste jaren reeds initiatieven genomen om het probleem van het ziekteverzuim aan te pakken. Deze werden verdergezet in 2022 met onder andere een vorming in individuele coaching van de managers/functionele chefs. Een stand van zaken van de afwezigheden op kamerniveau wordt eveneens automatisch geagendeerd op de maandelijkse kamervoorzittersvergaderingen.

De geleverde inspanningen hebben reeds tot bemoedigende resultaten geleid. Zo daalden de cijfers inzake het ziekteverzuim verder in 2022. Het ziekteverzuim bij de rechters is aldus van 13% in 2018 gedaald naar 6,9% in 2022, wat onder het niveau van het totale ziekteverzuim van het administratief personeel van de FOD Binnenlandse Zaken ligt, maar nog altijd hoger is dan dat van het geheel van het personeel van de Raad.

Het percentage van het ziekteverzuim bij de griffiers is daarentegen aanzienlijk gestegen, van 2% in 2021 tot 8,6% in 2022, en dit ten gevolge van de afwezigheid wegens ziekte van een griffier gedurende het volledige jaar.

% ziekteverzuim					
	2018	2019	2020	2021	2022
Magistraten	13%	12%	10%	7,1%	6,9%
Griffiers	3%	2%	2%	2%	8,6%
Personeel van RvV	5,8%	5,2%	6,3%	5,4%	5,87%
Administratief personeel FOD Binnenlandse Zaken	7,3%	7,5%	7,2%	6,8%	7,83%

2. Budget

In de onderstaande tabel is het budget weergegeven dat aan de Raad is toegewezen voor het jaar 2022.

	Basisallocatie	Vastleggingskrediet	Vereffeningskrediet
		2.728.000€	2.739.000€
Werkingskosten niet-ICT	136401121101	1.809.000€	1.818.000€
Werkingskosten ICT	136401121104	630.000€	630.000€
Forfaitaire onkosten	136401121199	142.000€	142.000€
Investeringskosten niet-ICT	136401742201	53.000€	54.000€
Investeringskosten ICT	136401742204	94.000€	95.000€

3. Een nieuwe start

2022 was een bijzonder jaar voor de Raad wat betreft het verloop van ambtsdragers.

De Raad nam effectief afscheid van een aantal eminente magistraten. De Eerste voorzitter, de voorzitter van de vierde kamer, de voorzitter van de vijfde kamer en de voorzitter van de tiende kamer gingen in de herfst van 2022 op pensioen.

Hun vertrek impliceert dat er ook nieuwkomers zijn om hen te vervangen.

Zo trad een nieuwe Eerste voorzitter in functie op 1 september en werden er ook drie nieuwe kamervoorzitters aangewezen.

Het mandaat van de Voorzitter werd hernieuwd door de algemene vergadering.

Daarnaast werden twee nieuwe magistraten van de Nederlandse taalrol op 1 juni benoemd als rechter in vreemdelingenzaken.

2023 zal worden gekenmerkt door de benoeming van twee nieuwe Nederlandstalige en vijf nieuwe Franstalige rechters in vreemdelingenzaken. Verder zal een aanwervingsproef voor één Nederlandstalige en één Franttalige rechter worden georganiseerd.

Vanaf september werd het beleidsplan van de Eerste voorzitter uitgevoerd. Zo werd een werkgroep opgericht teneinde een reglement van orde uit te werken zoals voorzien in art 39/9, § 2 van de Wet betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen. Verder, teneinde te werken aan de eenheid van rechtspraak, heeft de algemene vergadering op 28 november 2022 beslist om een Commissie van de rechtspraak op te richten belast met de volgende opdracht: elke vraag te onderzoeken die aanleiding geeft of kan geven tot uiteenlopende rechtspraak tussen de kamers, ongeacht de betrokken taalrol of het type contentieux. De Commissie kan ook gevat worden inzake moeilijkheden gerelateerd aan de uitvoering van beslissingen van andere rechterlijke instanties of met vragen over de opportuniteit om een prejudiciële vraag aan het Grondwettelijk Hof of het Hof van Justitie van de Europese Unie te stellen.

4. Nieuwe technologische toepassingen

4.1. Migratie naar Microsoft 365

In 2022 zijn verschillende departementen van de FOD Binnenlandse zaken, alsook de Raad, gemigreerd naar Microsoft Office 365.

Office 365 werkt vooral via de cloud en vergemakkelijkt het delen van documenten. Deze migratie, die arbeids- en tijdsintensief was, werd in goede banen geleid door de ICT-dienst van de Raad in samenwerking met de ICT-dienst van de FOD Binnenlandse zaken.

4.2. J-Box

Sinds 1 maart maakt de Raad gebruik van J-Box voor zijn briefwisseling met de partijen. Dit systeem biedt dezelfde garanties als een verzending per post van een aangetekend schrijven, maar met het voordeel dat dit systeem kosten- en tijdsbesparend is, zowel voor de Raad als voor de advocaten.

Deze realisatie, waaraan een lang werkproces vooraf ging, werd voorbereid door een team bestaande uit de beheerder, de hoofdgriffier, vertegenwoordigers van de griffie, de ICT-dienst, de juridische dienst en de communicatiedienst.

Het gebruik van J-Box is facultatief. Bij aanvang maakte 28% advocaten gebruik van J-Box. Ondertussen gebruikt reeds 84% J-Box.

4.3. Fontius

In 2022 stelde de Raad een nieuwe digitale rechtsbron ter beschikking van zijn medewerkers, Fontius genaamd. Deze nieuwe tool verzamelt drie toepassingen: Legis, Juris en het Dashboard.

Legis werd in 2018 ontwikkeld en biedt aan de medewerkers toegang tot de geannoteerde en geactualiseerde versie van de Wet betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen en van het procedurereglement van de Raad. Deze toepassing werd gekoppeld aan de gegevensbank Juris (voordien Eureka genoemd), wat het annoteren van de wetgeving met de beschikbare rechtspraak vergemakkelijkt.

Juris bevat alle relevante rechtspraak voor de Raad namelijk de rechtspraak van de Raad van State, het Grondwettelijk Hof, het Hof van Justitie van de Europese Unie en het Europees Hof voor de Rechten van de Mens, zonder hierbij uiteraard de eigen rechtspraak van de Raad te vergeten. Deze toepassing verenigt de voordelen van de oude Eureka-databank met de voordelen van een website en een slimme zoekmotor die toelaat te zoeken op kernwoorden en diverse filters om zo de meest relevante resultaten te bekomen. Juris maakt de opvolging van de dossiers ook gemakkelijker.

Het Dashboard tenslotte is een handige newsfeed, waarmee het thans zeer eenvoudig is om op de hoogte te blijven van alle nieuwe rechtspraak en waarmee zoekopdrachten uit Juris kunnen worden bewaard.

5. **Covid-19 crisis**

Voor het derde opeenvolgende jaar was Covid een belangrijke bezorgdheid van de Raad en dit meer bepaald tot de lente van 2022. De medewerkers konden gebruik maken van FFP2 maskers die ter beschikking werden gesteld en herhaaldelijk werd het personeel herinnerd aan het belang van vaccinatie, quarantaine, testing en contactopvolging.

5.1. Telewerk

Het jaar 2022 betekende de terugkeer naar het normale voor wat betreft het telewerk, met de overgang van verplicht naar aanbevolen telewerk. De maatregelen werden versoepeld en het personeel kon regelmatig naar de Raad komen.

Een dienstnota betreffende de mogelijkheden tot telewerk voor attachés juridische geschillen werd in dit kader in de maand oktober opgesteld, waarbij werd verduidelijkt dat zij tot maximum 3 dagen per week telewerk kunnen doen, tenzij de noden van de dienst hun aanwezigheid op de Raad op een meer reguliere basis rechtvaardigen.

5.2. Terechtingszittingen

Omdat de Covid-19 pandemie nog steeds aanwezig was in het eerste deel van het jaar, gingen de terechtzittingen nog door volgens het regime ingevoerd in 2020. Enkel de personen die opgeroepen werden voor de terechtzitting kregen toegang tot de gebouwen, in dit geval de advocaten van de verzoekers, de verzoekers indien deze persoonlijk wensten te verschijnen, de advocaten of de vertegenwoordigers van de betrokken besturen en, desgevallend, de tolken. Dankzij de bijkomende maatregelen inzake luchtreiniging en ventilatie van de zalen kon in de zittingzalen één bijkomende persoon per partij worden ontvangen, zoals een stagiaire of een vertrouwenspersoon, en dit vanaf de maand februari.

Deze regels werden vervolgens progressief afgebouwd: de zittingen werden weer volledig openbaar. Het onthaal blijft echter steeds toezien op de naleving van de regels inzake social distancing en waakt over het respecteren van de maximale bezettingscapaciteit van de zalen.

5.3. Vergaderingen en opleidingen

In het begin van het jaar dienden de vergaderingen en opleidingen nog steeds online te worden georganiseerd, tenzij dit onmogelijk was. Met de afname van de sterkte van de epidemie, is progressief het fysiek vergaderen weer de norm geworden.

5.4. Publiek toegankelijke informatie

In 2022 is de Raad zijn website (<https://www.rvv-cce.be>) blijven updaten teneinde de advocaten, verzoekers en andere belanghebbende partijen, tolken en het publiek zoveel mogelijk te informeren over de bij de Raad toepasselijke regels tijdens deze gezondheidscrisis. Door de normalisering van de situatie in de loop van 2022 werd het speciaal vak "Corona/covid-19-maatregelen" op de homepage verwijderd doch werd in de FAQ het hoofdstuk over coronamaatregelen bijgewerkt indien noodzakelijk.

6. Welzijn op het werk

6.1. Stress en burn-out

Het welzijn van zijn personeel staat centraal bij de Raad die zijn personeel dan ook aanmoedigt om hier zelf ook oog voor te hebben. Te dien einde moedigt de Raad zijn personeel aan om deel te nemen aan de vormingen aangeboden door het OFO rond welzijn en mentale veerkracht, waar de thematiek van stress vaak aan bod komt.

Het is belangrijk om aan deze laatstgenoemde problematiek de nodige aandacht te besteden. Hierdoor kan vermeden worden dat de sfeer in een team of op de werkvloer verslechtert en kunnen de kansen op ziekteverzuim alsook de kans op conflicten op het werk worden beperkt.

De Raad beschikt eveneens over twee vertrouwenspersonen waarop beroep kan worden gedaan indien de werknemers hieraan nood hebben. Hun namen worden op het intranet van de Raad gepubliceerd en regelmatig via e-direct rondgestuurd.

6.2. Analyse psychosociale risico's

In 2021 werd op initiatief van de sociale inspectie een tevredenheidsenquête georganiseerd voor het administratief personeel van de FOD Binnenlandse Zaken. 190 medewerkers van de Raad werden uitgenodigd en de helft ervan heeft effectief deelgenomen aan deze enquête. Door de covid-maatregelen werden de deelnemers online geïnterviewd.

Op 22 maart 2022 stelden twee preventieadviseurs van IBZ de resultaten online voor aan het administratief personeel van de Raad in het bijzijn van het management.

In het algemeen zijn de medewerkers van de Raad het meest tevreden over de interpersoonlijke relaties met hun collega's. De personeelsleden ervaren een grote autonomie in hun werk en vinden hun materie boeiend. Wat betreft de relaties tussen de medewerkers van andere diensten wordt er soms wel een onvoldoende kennis van elkaars jobinhoud of functie vastgesteld.

Over de arbeidsomstandigheden zijn de medewerkers het minst tevreden, en met name over de opdeling van de Raad in het administratief personeel enerzijds en de magistraten en griffiers anderzijds. Deze structuur, die eigen is aan een rechtscollege, zorgt ervoor dat men onvoldoende op de hoogte is van elkaars arbeidsreglement en arbeidsvoorwaarden. Wat geldt voor de ene, geldt soms niet voor de andere (bv. verlofregeling).

Tijdens de covidcrisis waren de medewerkers tevreden over de mogelijkheid tot telewerken waardoor het evenwicht tussen hun werk en privéleven werd verbeterd. De medewerkers konden beroep doen op kwalitatief materiaal om thuis te werken en de ICT-dienst stond steeds paraat om te helpen waar nodig. De medewerkers waren ook tevreden over de maatregelen die de Raad nam om de verdere verspreiding van het coronavirus te beperken.

Door de covid-maatregelen kregen nieuwkomers helaas geen rondleiding op de Raad en konden zij fysiek geen kennis maken met hun nieuwe collega's. De Raad heeft daarom voor alle nieuwe medewerkers die sinds februari 2022 zijn toegekomen een onthaaltraject uitgewerkt waarbij alsnog wordt rondgegaan op de Raad en waarbij presentaties in persoon worden gegeven door de verschillende diensten van de Raad.

Tijdens de interviews kwam naar boven dat sommige medewerkers zich onveilig voelen onderweg naar het treinstation. De Raad heeft zich ingeschreven voor het Employee Assistance Program om medewerkers met traumatische ervaringen zowel privé of professioneel te ondersteunen (zie verder punt 6.3).

Tegelijkertijd wenst het management opnieuw overleg te promoten op vlak van rechtspraak op het niveau van de kamers, per type contentieux, voor beide taalrollen en over de gehele Raad. Op organisatorisch vlak werden in de loop van 2022 de vergaderingen van de kamervoorzitters en de functionele chefs opnieuw in fysieke aanwezigheid opgestart. De Raad doet ook al het nodige om de samenhang tussen de verschillende personeelsleden te versterken en dit door activiteiten te organiseren zoals de Middagen van de Raad.

Van 7 tot 28 maart 2022 hebben alle medewerkers van de Raad (en bij uitbreiding van de FOD Binnenlandse Zaken) opnieuw kunnen deelnemen aan een online enquête over de globale analyse van de psychosociale risico's op het werk. Deze enquête maakte deel uit van het dynamisch risicobeheersingssysteem en vormde de basis voor het opstellen van het globaal preventieplan (waarin de preventiemaatregelen op middellange termijn wordt bepaald) en van de jaaractieplannen (die de per jaar te nemen acties vastleggen).

Aan de hand van deze vragen kreeg de Raad als werkgever een beter zicht op het welzijn van zijn medewerkers en kan hij gemakkelijker de verbeterpunten identificeren.

De gestelde vragen gingen over de volgende punten:

1. arbeidsorganisatie;
2. arbeidsvoorwaarden;
3. arbeidsinhoud;
4. arbeidsomstandigheden;
5. arbeidsrelaties.

De resultaten van deze enquête zullen in 2023 aan de medewerkers worden medegedeeld.

6.3. Employee assistance program

Sinds 1 juli kunnen alle medewerkers van de Raad permanent terecht bij een ervaren externe partner POBOS BV voor professionele psychologische en/of juridische ondersteuning. Dit is volledig gratis en anoniem.

Een ervaren en professionele hulpverlener zorgt voor de eerste opvang. De hulpverlener kan reeds adviezen of oplossingen aanreiken, maar als blijkt dat de medewerker individueel nood heeft aan verdere ondersteuning, wordt er een afspraak gemaakt bij een ervaren psycholoog, advocaat of coach uit het POBOS-netwerk.

6.4. Diverse welzijnsactiviteiten

Om het welzijn van het personeel te verbeteren, organiseerde de Raad gedurende het jaar diverse activiteiten, waarvan u hieronder een overzicht vindt.

6.4.1. Middagen van de Raad

De Middagen van de Raad hebben als doel in een informele setting het personeel van de Raad bijeen te brengen rond thema's die het werkdomein van de Raad aanbelangen.

In 2022 vond er maar één Middag van de Raad plaats en werd er een voorstelling gegeven van de missies en de taken van het CAPREV (Centre d'aide et de prise en charge de toute personne concernée par les radicalismes et extrémismes violents).

6.4.2. 15-jarig bestaan van de Raad

De Raad vierde op 1 juni 2022 zijn 15-jarig bestaan.

Om dit evenement waardig te vieren, organiseerde de Raad diverse culturele activiteiten.

Het vieren van dit jubileum gebeurde - voor de eerste keer in twee jaar na de uitbraak van corona - in fysieke aanwezigheid van het ganse personeel. De vele nieuwkomers die tijdens de epidemie door de Raad werden aangeworven - een tachtigtal - kregen uiteindelijk de kans om al hun collega's te ontmoeten.

6.4.3. Opening gerechtelijk jaar

Op 6 oktober vierde de Raad, naar jaarlijkse gewoonte, het begin van het nieuwe gerechtelijk jaar. Dit was een gelegenheid voor de nieuwe korpschef om zich in een toespraak tot het personeel te richten, om iedereen te bedanken voor het gepresteerde werk en om iedereen aan te moedigen om de inspanningen verder te zetten in het nieuwe gerechtelijk jaar.

6.4.4. Teambuildingactiviteiten

Om de samenhangigheid tussen het personeel aan te moedigen geeft de Raad ook de mogelijkheid aan de verschillende diensten om teambuildingactiviteiten te organiseren die zeer divers van aard kunnen zijn.

7. Duurzaam beleid

Om het hoofd te bieden aan de energiecrisis, heeft de regering alle federale instellingen opgelegd om in de winterperiode 2022-2023 15% te besparen op het elektriciteits- en gasverbruik. Een globaal pakket aan maatregelen werd aldus opgemaakt voor alle publieke gebouwen.

De Raad voert dit plan ook uit en heeft aan al zijn medewerkers gevraagd om de volgende regels na te leven.

Verwarming

De temperatuur in het gebouw wordt op 19°C gezet. In geen geval mogen persoonlijk elektrische toestellen nog gebruikt worden in de bureaus.

Verlichting

De verlichting werd waar mogelijk vervangen door LED. Alle bijverlichting die niet voorzien is van LED lampen werd verwijderd.

Elektriciteit

Er mogen geen persoonlijke elektrische apparaten worden aangesloten in de burelen. Een koffiemachine werd in elke kitchenette geplaatst.

Sensibilisering

Medewerkers werden gesensibiliseerd omtrent energieverbruik. Zo worden ze onder meer aangemoedigd om meer gebruik te maken van de trap in plaats van de lift en de lichten te doven bij het verlaten van het bureau. Verder schaft de Raad twee elektrische fietsen aan ter vervanging van het autogebruik voor korte trajecten in de stad.

8. Audit

In 2022 verleende de Raad zijn medewerking aan de audit van de verschillende instanties betrokken bij asiel en migratie, in opdracht van de Staatssecretaris. Het komende jaar wordt verder gevolg gegeven aan de aanbevelingen in het rapport.

II. ALGEMENE VERGADERING EN VERENIGDE KAMERS

De Raad spreekt naast de vele arresten die uitgaan van een alleenzettelende rechter of een zetel met drie rechters, ook arresten uit in algemene vergadering of in verenigde kamers.

Overeenkomstig artikel 39/12 van de Wet betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, beslist de Eerste voorzitter of de Voorzitter op eigen initiatief of op verzoek van een kamer of het noodzakelijk is met het oog op de eenheid van de rechtspraak of de rechtsontwikkeling dat een zaak door de algemene vergadering of in verenigde kamers behandeld wordt.

In 2022 werden echter geen arresten in algemene vergadering of in verenigde kamers uitgesproken.

Voor een groot deel van het afgelopen jaar, vonden de statutaire algemene vergaderingen plaats via Skype, wat onmogelijk was voor jurisprudentiële algemene vergaderingen.

III. OPLEIDINGEN EN COLLOQUIA

1. Opleidingen en colloquia

Naast het uitspreken van arresten, wat de voornaamste taak is van de Raad, neemt het rechtscollege ook deel aan vormingsactiviteiten, door deze zelf te organiseren of door aan de rechters en medewerkers de kans te bieden om hieraan deel te nemen.

In bijlage vindt u de lijst van de verschillende opleidingen en colloquia waaraan de leden van de Raad in 2022 hebben kunnen deelnemen.

2. Opleidingen op de Raad gegeven door de juridische dienst

In de loop van het jaar 2022 heeft de juridische dienst van de Raad diverse vormen gegeven waarvan u hieronder het chronologische overzicht vindt:

Maart 2022: overzicht van de Nederlandstalige rechtspraak uitgesproken in UDN in 2021 en begin 2022.

Van maart tot september 2022: juridische tools en vormen voor de nieuwe medewerkers van de Raad.

Van juni tot december 2022: verschillende workshops over Fontius.

November 2022: binnenkomst en verblijf van studenten onderdanen van derde landen: Stand van zaken over de nieuwe wetgeving en de huidige rechtspraak.

3. Gezamenlijke opleidingsdag magistraten

Op 17 juni werd een vormings- en teambuildingactiviteit georganiseerd voor alle magistraten van de Raad. Verschillende thema's kwamen aan bod: het verzuimbeleid, de taakverdeling, de eenheid van rechtspraak en een stand van zaken van het nieuwe migratiewetboek.

4. Academische projecten

In 2022 werden onderzoeksprojecten die reeds in 2021 opgestart waren verdergezet.

Een onderzoekster van de Universiteit Gent ging aldus in 2022 verder met haar veldwerk in het kader van haar doctoraat over "De rechten van kinderen in beroepsprocedures voor asielzoekers". In dit kader gaf ze op een speciale themavergadering over kinderen en jongeren in het Belgische asiellandschap georganiseerd door Myria, een presentatie over de voortgang van haar werkzaamheden. Ze deelde ook mee dat ze een grote bereidheid opmerkte bij de medewerkers in de verschillende diensten van de Raad om mee te denken over hoe de positie van kinderen en jongeren in de procedure voor internationale bescherming te versterken.

Door universitaire onderzoekers uit te nodigen, stelt de Raad hen in staat om te observeren hoe de Raad werkt (hoorzittingen, onderzoek van dossiers, enz.) en hoe het recht wordt toegepast. De doctorandi hebben toegang tot verschillende zoekmachines en databanken van de Raad, wat hen in staat stelt hun jurisprudentieel onderzoek te verfijnen en te optimaliseren.

5. Jobdays

Naar jaarlijkse gewoonte nam de Raad deel aan diverse jobbeurzen georganiseerd in november 2022 door de VUB, de KUL en de UCL.

Deze jobbeurzen kennen een groot succes bij de studenten die veel interesse tonen in de Raad die een gevarieerd werk en een goede balans tussen privé- en gezinsleven biedt.

6. Diverse bezoeken aan de Raad

6.1. Bezoek van de Raad van State

Begin 2022 bezocht een delegatie van de Raad van State de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen. Ze werden onthaald door de hoofdgriffier, de beheerder en de coördinatoren. Hun interesse ging uit naar de organisatie van de kamers, het gebruik van J-Box en Fontius.

6.2. Delegatie van EUAA

Een delegatie van EUAA bracht in de loop van de maand september een werkbezoek aan de Raad in het kader van de toegang tot de asielprocedure voor niet-begeleide minderjarigen in België. De delegatie bestond uit een aantal vertegenwoordigers van het EUAA, het EEAS en van verschillende ministeries en directies uit Nigeria, Libië, Marokko, Tunesië, Italië, de Tsjechische Republiek en België.

6.3. Bezoek van een rechter van de Franse Raad van State

In oktober bracht een magistraat van de Raad van State van Frankrijk een bezoek aan de Raad waar hij een zitting volgde en hiervan achteraf een debriefing kreeg.

6.4. Bezoek van studenten KUL en medewerkers van het Rode Kruis

Eind november brachten een tiental studenten van de KUL en medewerkers van het Rode Kruis een bezoek aan de Raad. Zij woonden een zitting bij en konden vervolgens vragen stellen aan de magistraat.

6.5. Refugee Law Clinic

Eind 2022 bezochten een veertigtal deelnemers van het Refugee Law Clinic project (ULB) de Raad. Aan dit pilootproject, gesteund door de ULB, nemen studenten van verschillende disciplines deel, voornamelijk rechtenstudenten en studenten in de gezondheidszorg (artsen, apothekers, maatschappelijk werkers, enz.) die allen in hun verdere loopbaan zullen worden geconfronteerd met personen die internationale bescherming vragen of die aanvragen op grond van artikel 9bis of 9ter van de Wet betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen indienen. Met hun bezoek willen zij de realiteit op het veld beter leren kennen, zij willen weten hoe een rechtscollege werkt en willen de procedures begrijpen om personen die in de toekomst een beroep op hen zullen doen zo goed mogelijk te kunnen helpen.

IV. OVERZICHT STATISTISCHE GEGEVENS VOOR HET JAAR 2022

1. Voorstelling

Voor het jaar 2022 kent het aantal bij de Raad ingediende beroepen over het geheel genomen een sterke stijging ten opzichte van 2021. Deze stijging geldt voor de twee contentieux waarvoor de Raad bevoegd is.

Het aantal ingediende beroepen in het internationale beschermingscontentieux (volle rechtsmacht) kende het afgelopen jaar een nieuwe stijging. Men moet terugkeren tot 2013 om een hoger jaarvolume beroepen in volle rechtsmacht te noteren dan in 2022. Het annulatiecontentieux volgt dezelfde opgaande lijn en kent meer dan 9500 beroepen, wat niet meer gebeurde sinds 2017.

Uitgesplitst per taalrol laat deze ontwikkeling in volle rechtsmacht een lager aantal Franstalige dan Nederlandstalige beroepen zien. Deze ontwikkeling valt niet waar te nemen in het annulatiecontentieux, waar het aantal Franstalige beroepen aanzienlijk hoger ligt dan het aantal Nederlandstalige beroepen. Er zijn in 2022 namelijk 5154 Franstalige beroepen, tegenover 4418 Nederlandstalige beroepen.

Het aantal uitgesproken arresten ligt in 2022 lager dan in het jaar ervoor. Met uitzondering van het Nederlandstalige annulatiecontentieux, waar een stijging van de output kan worden vastgesteld, vertoonden alle andere contentieux een duidelijke daling van het aantal uitgesproken arresten.

Uit onderstaande grafieken blijkt dat waar de Raad geen achterstand kent (Nederlandstalig annulatiecontentieux) de curve van de uitgaande arresten die van de inkomende beroepen volgt. Dit geeft aan dat er geen achterstand wordt opgebouwd en dat de inkomende beroepen direct worden afgehandeld. Daarentegen, waar er echter nog een achterstand bestaat afkomstig uit het vorige decennium (Franstalig annulatiecontentieux), is de curve van de uitgesproken arresten hoger dan deze van de inkomende beroepen, waaruit blijkt dat de achterstand verder wordt weggewerkt. Er moet echter aandacht worden besteed aan de inputcurve van de Nederlandstalige beroepen volle rechtsmacht, die van jaar tot jaar geleidelijk toeneemt en de input van 2012 benadert.

Het aantal beroepen in uiterst dringende noodzakelijkheid is in 2022 gestegen ten opzichte van 2021 (gemiddeld meer dan zeven beroepen per maand voor de beide taalrollen). Het is aannemelijk dat de vertraging van de covid-19-crisis deze ontwikkeling verklaart.

De totale werklast van de Raad, d.w.z. het aantal beroepen dat nog in behandeling is, is ten opzichte van het voorgaande jaar, lichtjes toegenomen (dit is het gevolg van een toename in volle rechtsmacht waar er 1849 bijkomende beroepen zijn). Met betrekking tot het werkvolume dat ouder is dan zes maanden, d.w.z. de beroepen die meer dan zes maanden nadat zij zijn ingediend nog in behandeling zijn, is er een daling ten opzichte van het voorgaande jaar: tussen 31 december 2021 en 31 december 2022 is de achterstand met 1171 beroepen gedaald.

De Raad is in kennis gesteld van 347 cassatieberoepen die in het jaar 2022 bij de Raad van State zijn ingediend. Dit betekent dat de verhouding tussen het aantal in 2022 uitgesproken eindarresten (16 139) en het aantal ingediende cassatieberoepen (347) 2,1% bedraagt. Dit is slechts een benadering, aangezien in 2022 bij de Raad van State beroep kan zijn ingesteld tegen in 2021 uitgesproken arresten en, anderzijds, tegen eind 2022 uitgesproken arresten pas in 2023 beroep kan worden ingesteld. Maar zelfs wanneer men dit voorbehoud in aanmerking neemt, geeft dit aan dat het percentage beroepen in administratieve cassatie laag blijft.

De Raad werd in 2022 in kennis gesteld van 202 niet-toelaatbare beschikkingen (d.w.z. 58%) en 145 toelaatbare beschikkingen (d.w.z. 42%). Dit betekent dat in ongeveer 0.9% van de gevallen een eindarrest van de Raad het voorwerp heeft uitgemaakt van een toelaatbare beschikking (145 toelaatbare beschikkingen op 16 139 eindarresten tijdens het jaar 2022).

In 2022 heeft de Raad van State de Raad in kennis gesteld van de vernietiging van 25 van zijn arresten: 18 vernietigingsarresten werden uitgesproken in het Frans en slechts 7 in het Nederlands. In 2021 was het verschil nog opvallender (34 Franstalige vernietigingen voor slechts 9 Nederlandstalige vernietigingen).

In 2022 bedroeg het percentage van door de Raad in volle rechtsmacht verworpen beroepen meer dan 79%. De overgrote meerderheid van de arresten bevestigen de beslissingen van het CGVS. Toch kan ook niet worden gesteld dat het beroep geen redelijke slaagkans heeft. Dit aandeel varieert echter sterk naar gelang de taalrol.

De trend, zoals blijkt uit de hoger aangegeven cijfers inzake de procedures voor de Raad van State, dat er een aanzienlijk verschil is qua slaagkans van een beroep, geldt ook voor de Raad wat de volle rechtsmacht betreft. In het annulatiecontentieux liggen de verwerpingspercentages van de twee taalrollen niet meer zo dicht bij elkaar als in het voorgaande jaar. Hier stelt men een daling van het verwerpingspercentage voor de Franstalige annulatie vast (van 84,62% naar 76,60%), maar een stijging aan Nederlandstalige zijde (van 88,86% naar 92,19%).

Het annulatiepercentage voor de beide contentieux in de Franse taalrol kent een sterke stijging ten opzichte van vorig jaar. Wat betreft het Franstalige contentieux volle rechtsmacht, kent het erkenningspercentage een aanzienlijke vermindering ten opzichte van het jaar voordien, waar men van 17,57%, naar 7,93% gaat in 2022.

2. Overzicht van input en output

		INPUT			OUTPUT		
		VRM	ANN	Σ	VRM	ANN	Σ
2010	Σ	7346	8345	15.691	8622	8552	17.174
	χ	612	695	1308	719	713	1431
2011	Σ	8463	13.004	21.467	11.737	7039	18.776
	χ	705	1084	1789	978	587	1565
2012	Σ	10.933	18.540	29.473	10.325	11.242	21.567
	χ	911	1545	2456	860	937	1797
2013	Σ	8868	18.896	27.764	9831	11.625	21.456
	χ	739	1575	2314	819	969	1788
2014	Σ	6398	15.289	21.687	6966	11.971	18.937
	χ	533	1274	1807	581	998	1578
2015	Σ	4489	12.932	17.421	6076	17.206	23.282
	χ	374	1078	1452	506	1434	1940
2016	Σ	4833	11.085	15.918	4487	15.672	20.159
	χ	403	924	1327	374	1306	1680
2017	Σ	5674	10.213	15.887	4012	12.435	16.447
	χ	473	851	1324	334	1036	1371
2018	Σ	4522	8713	13.235	5236	11.381	16.617
	χ	377	726	1103	436	948	1385
2019	Σ	4767	8826	13.593	4829	10.693	15.522
	χ	397	736	1133	402	891	1294
2020	Σ	5652	8579	14.231	5620	10.151	15.771
	χ	471	715	1186	468	846	1314
2021	Σ	5726	8398	14.124	5953	13.303	19.256
	χ	477	700	1177	496	1109	1605
2022	jan	436	661	1097	457	932	1389
	feb	296	634	930	494	1052	1546
	mrt	548	819	1367	495	1184	1679
	apr	683	792	1475	433	866	1299
	mei	527	931	1458	407	934	1341
	jun	509	966	1475	421	976	1397
	jul	722	876	1598	267	390	657
	aug	649	876	1525	230	914	1144
	sept	592	769	1361	466	940	1406
	okt.	638	778	1416	477	1019	1496
	nov	680	803	1483	411	1058	1469
	dec	602	669	1271	478	838	1316
	Σ	6882	9574	16.456	5036	11.103	16.139
	χ	574	798	1371	420	925	1345

Fig. 1: Overzicht input en output - per contentieux.

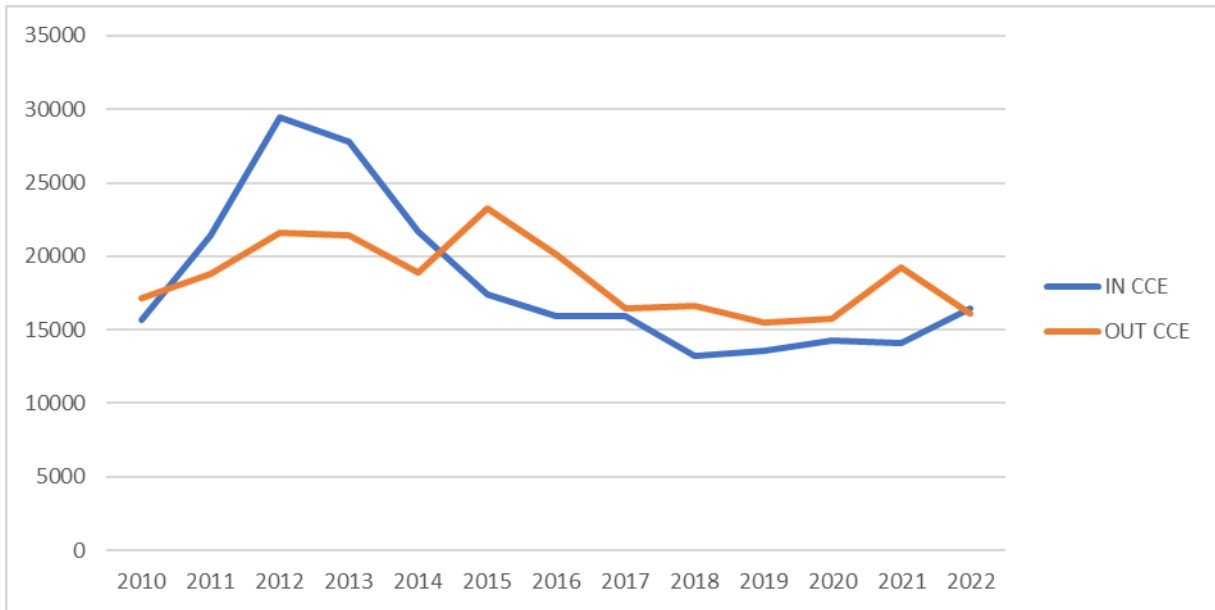


Fig. 2: Grafiek input en output van de Raad.

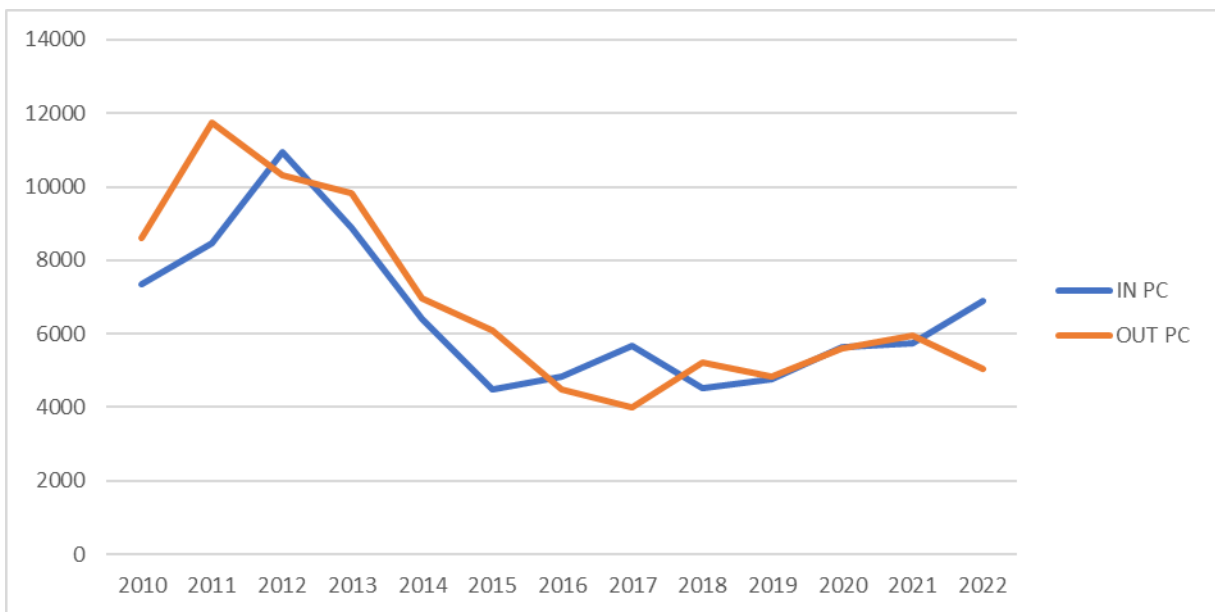


Fig. 3: Grafiek input en output volle rechtsmacht.

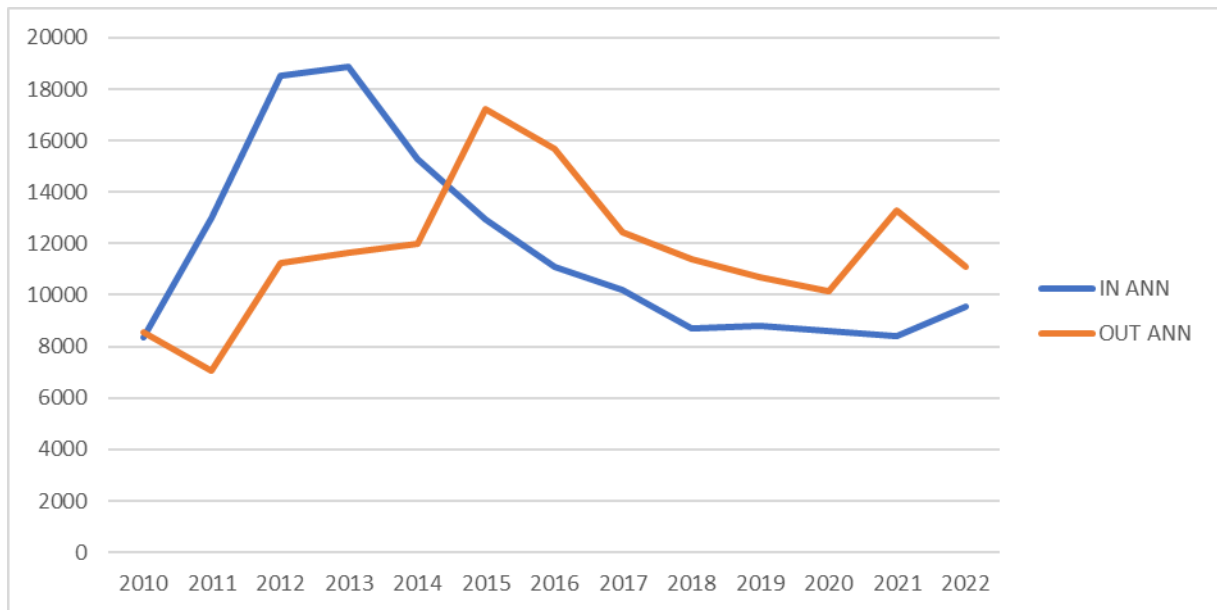


Fig. 4: Grafiek input en output in het annulatiecontentieux.

2.1. Globaal overzicht inkomende (input) en uitgaande (output) beroepen per taalrol

	IN RvV				OUT RvV			
	D	F	N	Σ	D	F	N	Σ
2010	3	8628	7060	15.691	5	10.583	6586	17.174
2011	15	12.258	9194	21.467	8	10.776	7992	18.776
2012	11	16.973	12.489	29.473	14	11.696	9857	21.567
2013	8	15.369	12.387	27.764	7	11.770	9679	21.456
2014	13	11.136	10.538	21.687	12	10.028	8899	18.939
2015	11	9748	7662	17.421	6	12.161	11.115	23.282
2016	14	8660	7244	15.918	4	11.293	8862	20.159
2017	14	8740	7133	15.887	0	8882	7565	16.447
2018	9	6876	6350	13.235	42	8853	7722	16.617
2019	14	7075	6504	13.593	11	8387	7124	15.522
2020	7	7359	6865	14.231	8	9208	6555	15.771
2021	13	6713	7398	14.124	16	11.765	7475	19.256
2022	2	7784	8670	16.456	7	8626	7506	16.139

Fig. 5: Overzicht input en output - per taalrol.

Figuren 1, 2, 3 en 4 (zie supra) brengen alle inkomende beroepen en alle eindarresten in rekening. Eindarresten zijn arresten die het beroep bij de Raad uitputten. Deze cijfers omvatten de verwerpsarresten bij schorsingsberoepen in uiterst dringende noodzakelijkheid waarbij het beroep tot nietigverklaring niet bij hetzelfde verzoekschrift is ingediend.

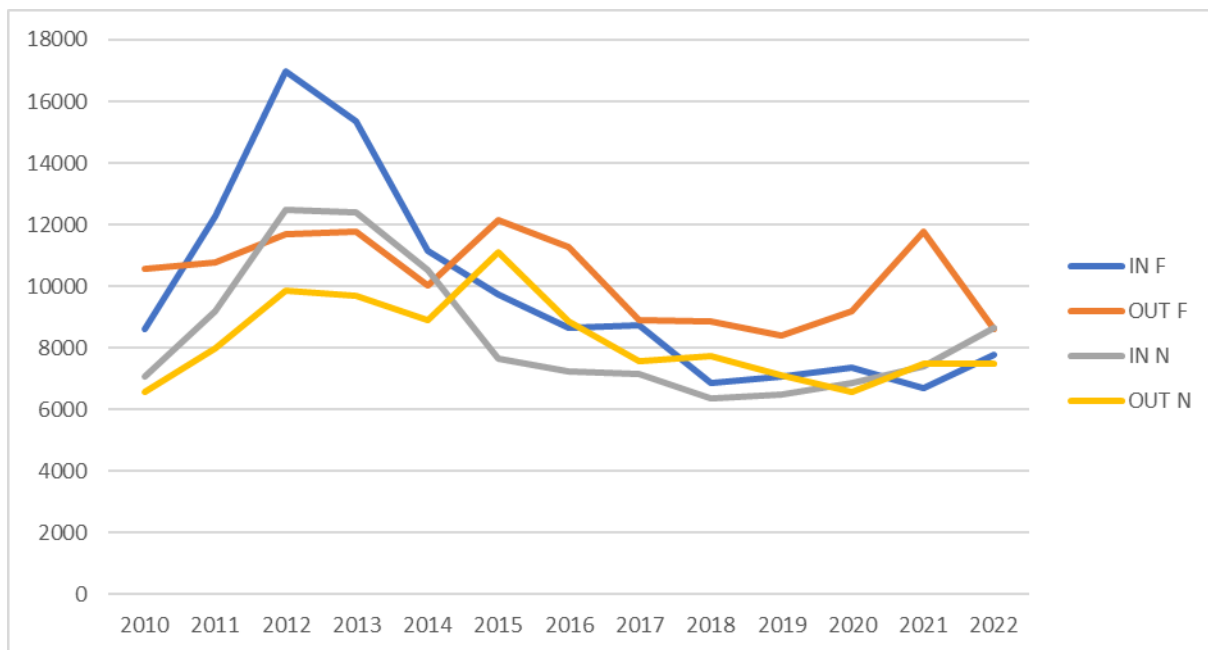


Fig. 6: Grafiek input en output van de Raad per taalrol.

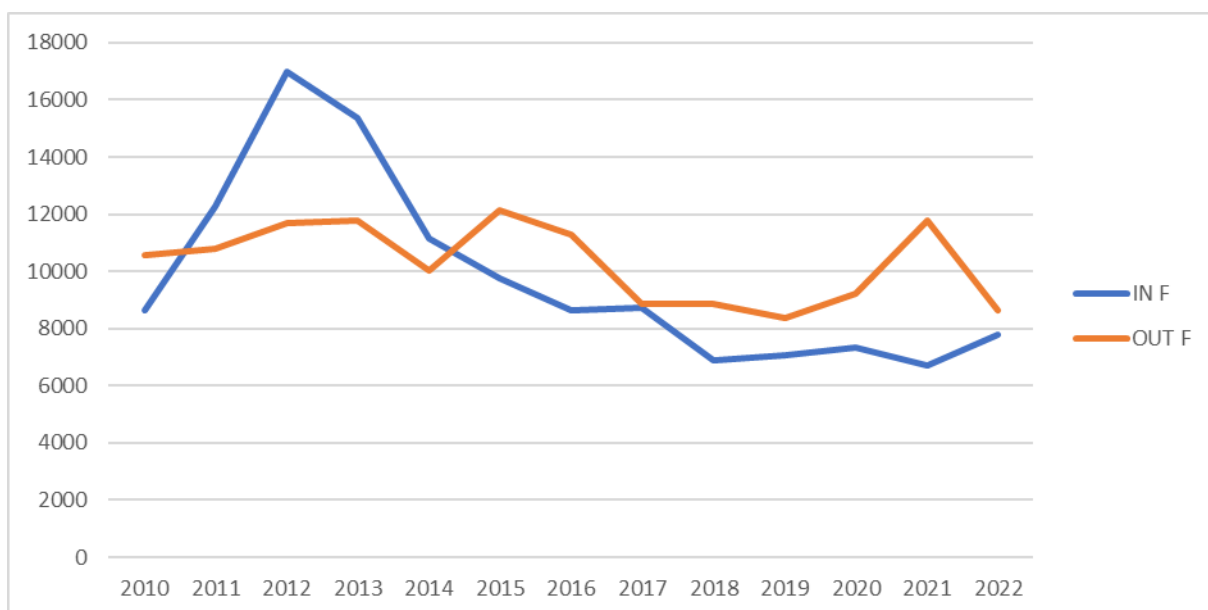


Fig. 7: Grafiek input en output Franse taalrol.

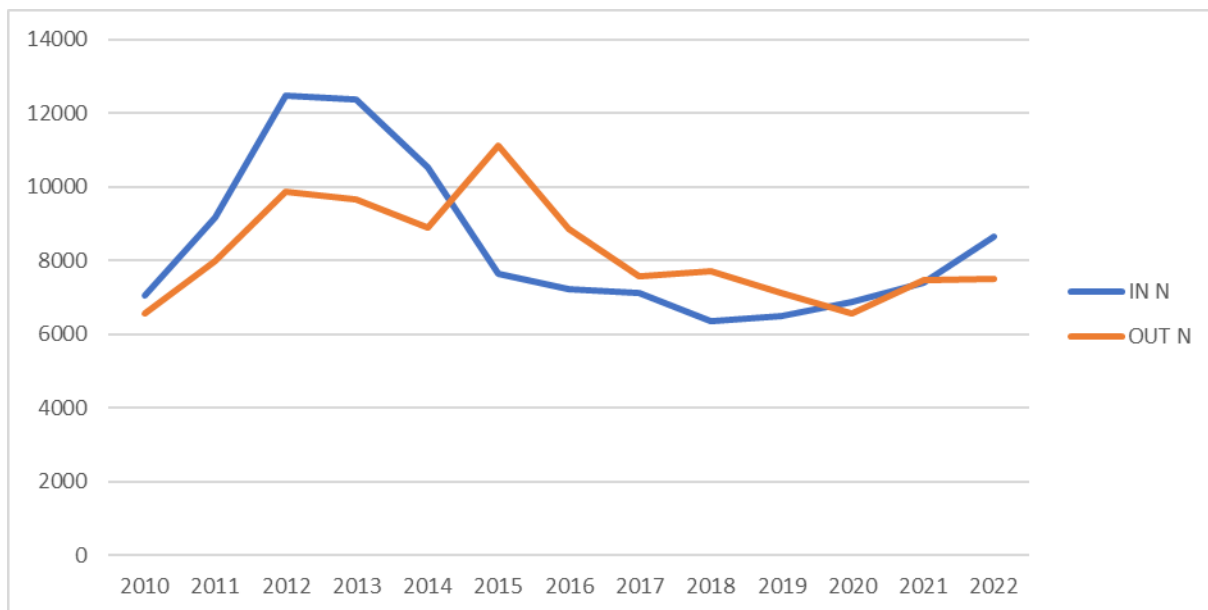


Fig. 8: Grafiek input en output Nederlandse taalrol.

2.2. Globaal overzicht inkomende (input) en uitgaande (output) beroepen in volle rechtsmacht per taalrol

		INPUT VRM			OUTPUT VRM		
		F	N	Σ	F	N	Σ
2010	Σ	4453	2893	7346	5642	2980	8622
	X	371	241	612	470	248	718
2011	Σ	4756	3707	8463	7751	3986	11.737
	X	396	309	705	646	332	978
2012	Σ	6407	4526	10.933	6206	4119	10.325
	X	534	377	911	517	343	860
2013	Σ	5395	3473	8868	6083	3748	9831
	X	450	289	739	507	312	819
2014	Σ	3469	2929	6398	4183	2783	6966
	X	289	244	533	349	232	580
2015	Σ	2536	1953	4489	3670	2406	6076
	X	211	163	374	306	201	506
2016	Σ	2344	2489	4833	2261	2226	4487
	X	195	207	403	188	186	374
2017	Σ	2651	3023	5674	1744	2268	4012
	X	221	252	473	145	189	334
2018	Σ	2012	2510	4522	2416	2820	5236
	X	168	209	377	201	235	436
2019	Σ	2116	2651	4767	2408	2421	4829
	X	176	221	397	201	202	402
2020	Σ	2686	2966	5652	2696	2924	5620
	X	224	247	471	225	244	468
2021	Σ	2531	3195	5726	2543	3410	5953
	X	211	266	477	212	284	496
2022	jan	224	212	436	183	274	457
	feb	130	166	296	199	295	494
	mrt	258	290	548	200	295	495
	apr	199	484	683	199	234	433
	mei	191	336	527	176	231	407
	jun	203	306	509	157	264	421
	jul	263	459	722	140	127	267
	aug	250	399	649	140	90	230
	sept	200	392	592	131	335	466
	okt	213	425	638	160	317	477
	nov	281	399	680	171	240	411
	dec	218	384	602	182	296	478
	Σ	2630	4252	6882	2038	2998	5036
	X	219	354	574	170	250	420

Fig. 9: Overzicht input en output - in volle rechtsmacht per taalrol.

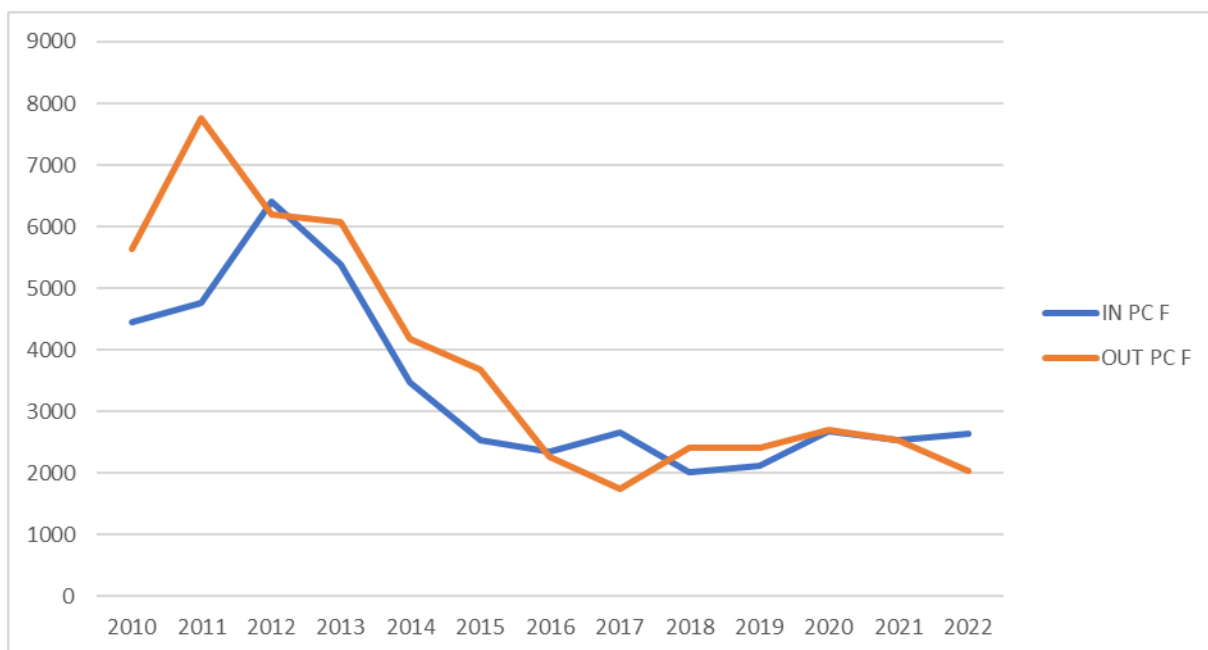


Fig. 10: Grafiek input en output in volle rechtsmacht voor de Franse taalrol.

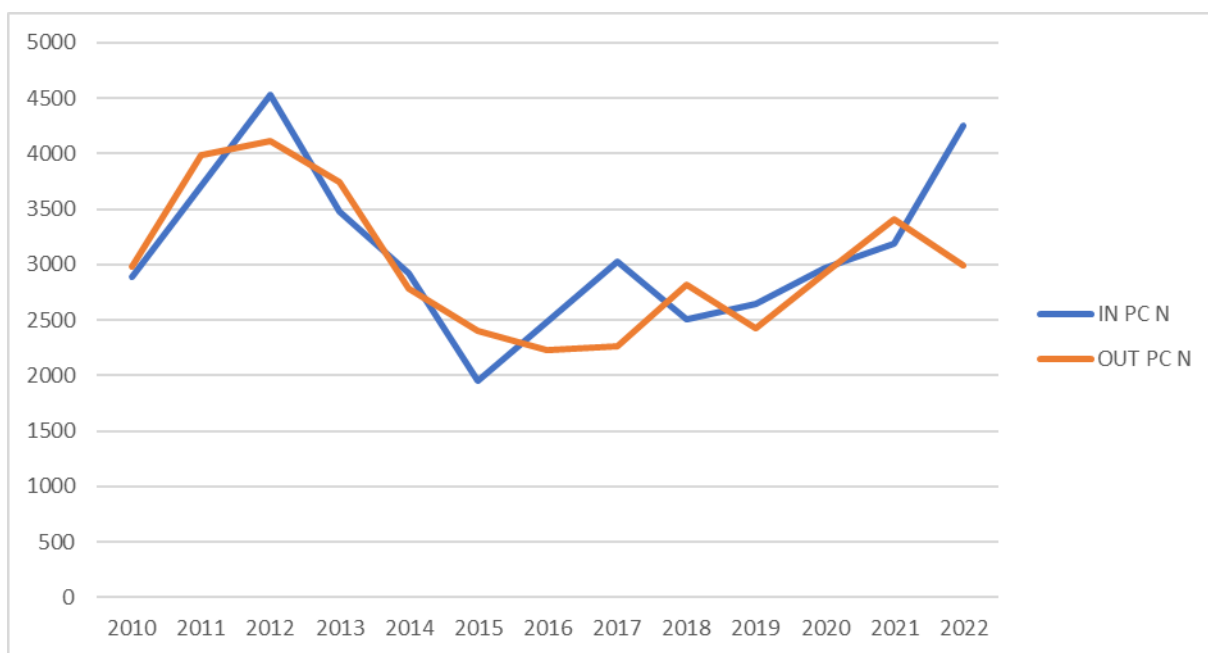


Fig. 11: Grafiek input en output in volle rechtsmacht voor de Nederlandse taalrol.

2.3. Globaal overzicht inkomende (*input*) en uitgaande (*output*) beroepen in annulatie per taalrol

		INPUT ANN				OUTPUT ANN			
		F	N	D	Σ	F	N	D	Σ
2010	Σ	4175	4167	3	8345	4941	3606	5	8552
	χ	348	347	0	695	412	301	0	713
2011	Σ	7502	5487	15	13.004	3025	4006	8	7039
	χ	625	457	1	1084	252	334	1	587
2012	Σ	10.566	7963	11	18.540	5490	5738	14	11.242
	χ	881	664	1	1545	457	478	1	937
2013	Σ	9974	8914	8	18.896	5687	5931	7	11.625
	χ	831	743	1	1575	474	494	1	969
2014	Σ	7667	7609	13	15.289	5845	6116	12	11.973
	χ	639	634	1	1274	487	510	1	998
2015	Σ	7212	5709	11	12.932	8491	8709	6	17.206
	χ	601	476	1	1078	708	726	1	1434
2016	Σ	6316	4755	14	11.085	9032	6636	4	15.672
	χ	526	396	1	924	753	553	0	1306
2017	Σ	6089	4110	14	10.213	7138	5297	0	12.435
	χ	507	342	1	851	595	441	0	1036
2018	Σ	4864	3840	9	8713	6437	4902	42	11.381
	χ	405	320	1	726	536	408	4	948
2019	Σ	4959	3853	14	8826	5979	4703	11	10.693
	χ	413	321	1	735	498	392	1	891
2020	Σ	4673	3899	7	8579	6512	3631	8	10.151
	χ	389	325	1	715	543	303	1	846
2021	Σ	4182	4203	13	8398	9222	4065	16	13.303
	χ	348	350	1	700	769	339	1	1109
2022	jan	367	294	0	661	555	376	1	932
	feb	302	332	0	634	628	424	0	1052
	mrt	439	379	1	819	746	435	3	1184
	apr	447	345	0	792	487	379	0	866
	mei	441	490	0	931	583	351	0	934
	jun	513	453	0	966	544	431	1	976
	jul	462	413	1	876	208	181	1	390
	aug	454	422	0	876	573	341	0	914
	sept	416	353	0	769	528	412	0	940
	okt	436	342	0	778	643	376	0	1019
	nov	495	308	0	803	569	488	1	1058
	dec	382	287	0	669	524	314	0	838
	Σ	5154	4418	2	9574	6588	4508	7	11.103
	χ	430	368	0	798	549	376	1	925

Fig. 12: Overzicht input en output - in annulatie per taalrol.

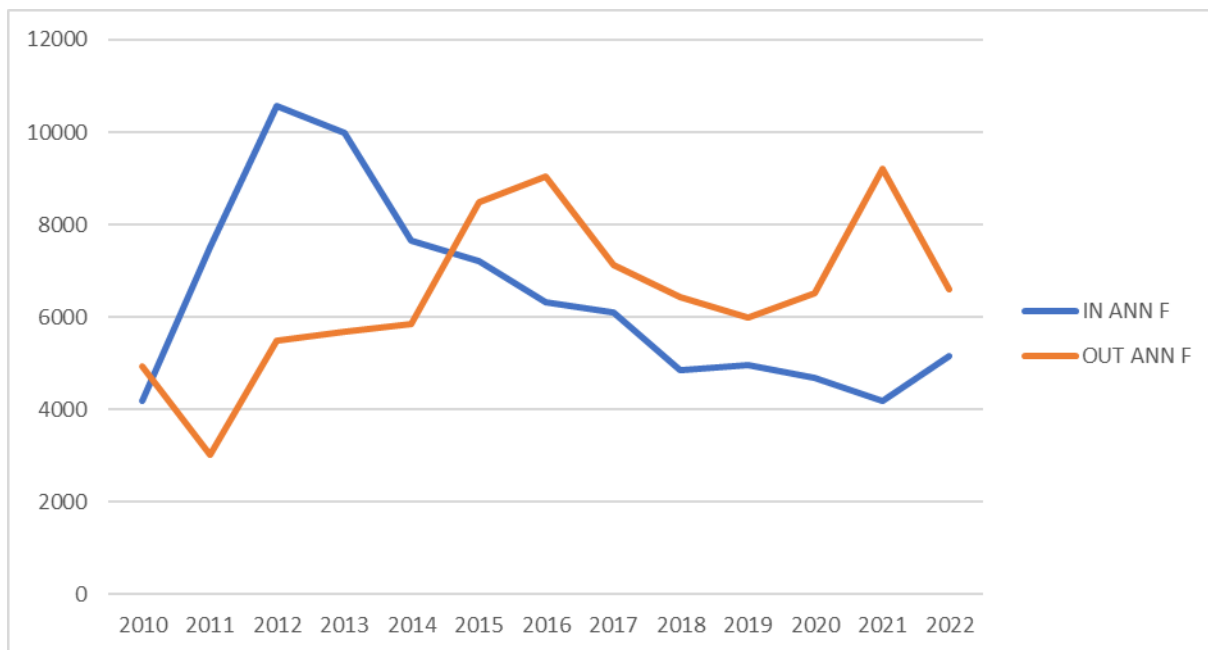


Fig. 13: Grafiek input en output in annulatie voor de Franse taalrol.

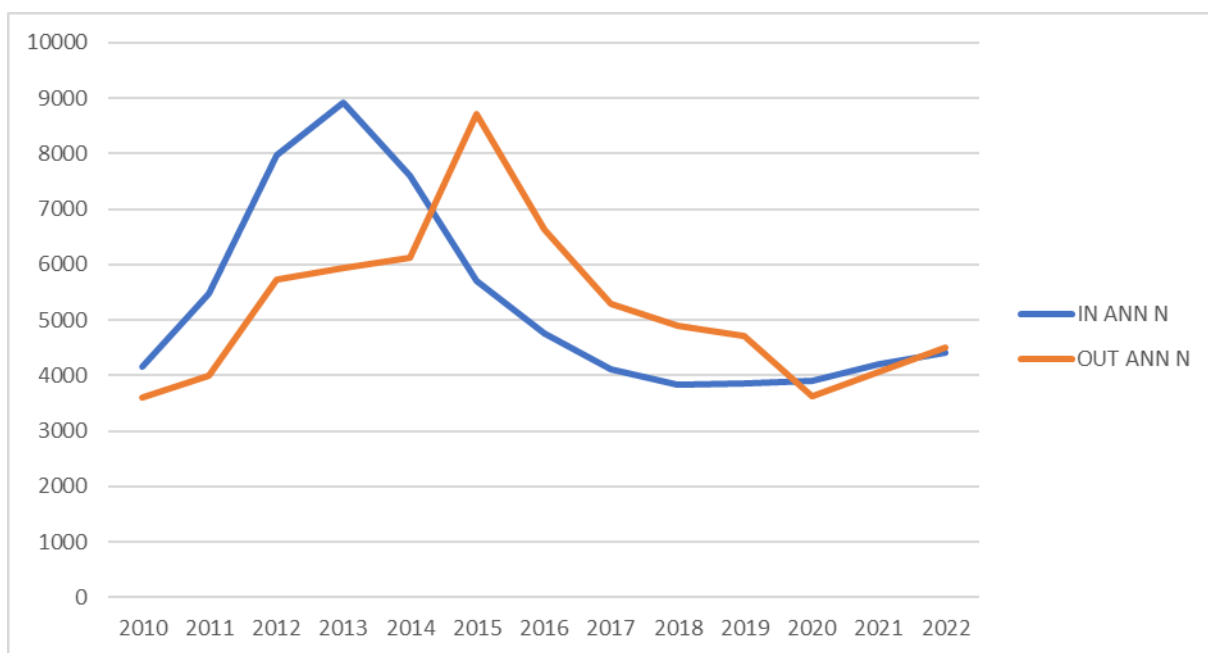


Fig. 14: Grafiek input en output in annulatie voor de Nederlandse taalrol.

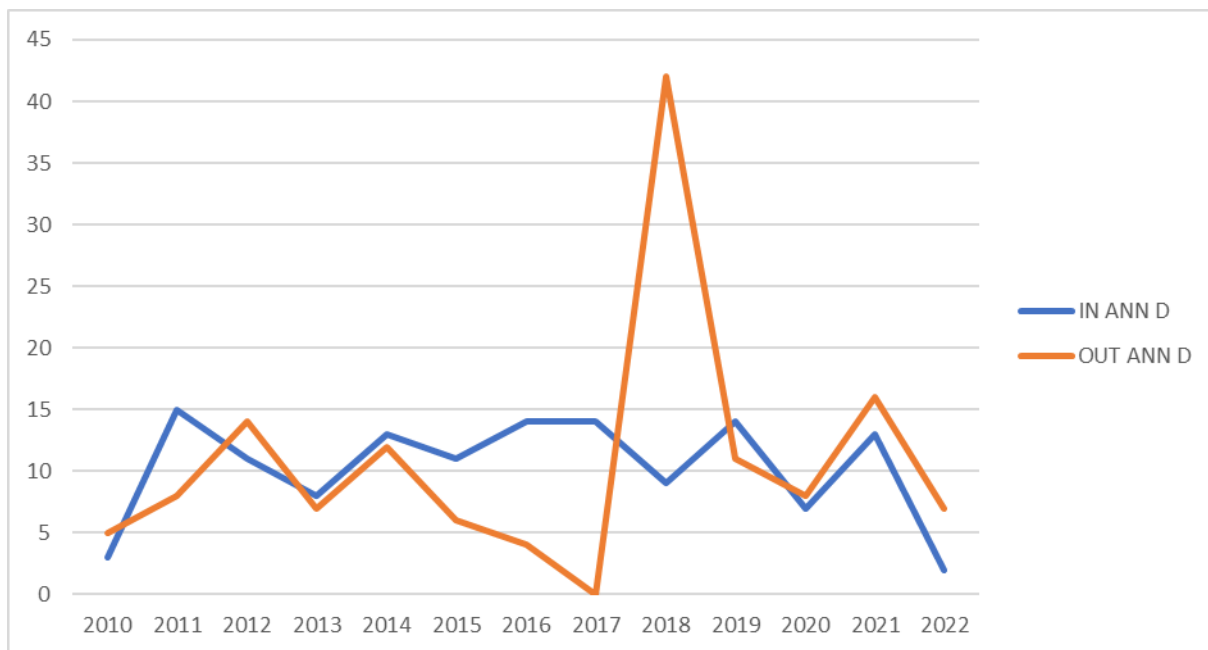


Fig. 15: Grafiek input en output in annulatie voor de Duitse taalrol.

3. Overzicht procedure in uiterst dringende noodzakelijkheid (UDN)

		F	N	D	Σ
2011	Σ	290	395	0	685
	χ	24	33	0	57
2012	Σ	398	481	0	879
	χ	33	40	0	73
2013	Σ	504	514	0	1018
	χ	42	43	0	85
2014	Σ	478	510	0	988
	χ	40	43	0	82
2015	Σ	544	633	0	1177
	χ	45	53	0	98
2016	Σ	615	675	0	1290
	χ	51	56	0	108
2017	Σ	414	559	0	973
	χ	35	47	0	81
2018	Σ	400	616	0	1016
	χ	33	51	0	85
2019	Σ	443	743	1	1187
	χ	37	62	0	99
2020	Σ	173	212	2	387
	χ	14	18	0	32
2021	Σ	133	201	0	334
	χ	11	17	0	28
2022	jan	10	8	0	18
	feb	5	8	0	13
	mrt	17	12	0	29
	apr	6	21	0	27
	mei	12	31	0	43
	jun	17	24	0	41
	jul	15	12	0	27
	aug	10	16	0	26
	sept	15	30	0	45
	okt	18	36	0	54
	nov	15	39	0	54
	dec	13	33	0	46
	Σ	153	270	0	423
	χ	13	23	0	35

Fig. 16: Output beroepen in uiterst dringende noodzakelijkheid (UDN).

4. Werkvoorraad hangende beroepen RvV

Onderstaande tabellen hernemen alle ingediende beroepen vanaf 1 juni 2007 waarvoor er nog geen eindarrest uitgesproken werd op de aangegeven datum.

			31 dec 2018		31 dec 2019		31 dec 2020		31 dec 2021		31 dec 2022	
Werkvoorraad RvV	VRM	∑	2666	15%	2604	16%	646	18%	2422	26%	4271	45%
	ANN	∑	15.263	85%	13.399	84%	11.769	82%	6851	74%	5313	55%
	∑		17.929	100%	16.003	100%	14.415	100%	9273	100%	9584	100%
Werkvoorraad RvV > 6 maand	VRM	∑	1414	10%	737	7%	770	8%	508	13%	1175	41%
	ANN	∑	12.435	90%	10.137	93%	8621	92%	3512	87%	1674	59%
	∑		13.849	100%	10.874	100%	9391	100%	4020	100%	2849	100%

Fig. 17: Totale werkvoorraad hangende beroepen RvV.

Werkvoorraad van de beroepen hangende voor de Raad bij de Franse taalrol (F)

			31 dec 2018		31 dec 2019		31 dec 2020		31 dec 2021		31 dec 2022	
Werkvoorraad RvV	VRM	∑	1450	10%	1157	9%	1154	10%	1144	18%	1738	32%
	ANN	∑	13.078	90%	12.062	91%	10.158	90%	5102	82%	3658	68%
	∑		14.528	100%	13.219	100%	11.312	100%	6246	100%	5396	100%
Werkvoorraad RvV > 6 maand	VRM	∑	881	7%	404	4%	337	4%	189	6%	532	28%
	ANN	∑	11.333	93%	9826	96%	8193	96%	3194	94%	1365	72%
	∑		12.214	100%	10.230	100%	8530	100%	3383	100%	1897	100%

Fig. 18: Totale werkvoorraad van de beroepen hangende voor de Raad bij de Franse taalrol (F).

Werkvoorraad van de beroepen hangende voor de Raad bij de Nederlandse taalrol (N)

			31 dec 2018		31 dec 2019		31 dec 2020		31 dec 2021		31 dec 2022	
Werkvoorraad RvV	VRM	∑	1216	36%	1447	52%	1492	48%	1278	42%	2533	60%
	ANN	∑	2179	64%	1328	48%	1604	52%	1744	58%	1655	40%
	∑		3395	100%	2775	100%	3096	100%	3022	100%	4188	100%
Werkvoorraad RvV > 6 maand	VRM	∑	533	33%	333	52%	433	51%	319	50%	643	68%
	ANN	∑	1099	67%	310	48%	423	49%	317	50%	309	32%
	∑		1632	100%	643	100%	856	100%	636	100%	952	100%

Fig. 19: Totale werkvoorraad van de beroepen hangende voor de Raad bij de Nederlandse taalrol (N).

Werkvoorraad van de beroepen hangende voor de Raad bij de Duitse taalrol (D)

			31 dec 2018		31 dec 2019		31 dec 2020		31 dec 2021		31 dec 2022	
Werkvoorraad RvV	VRM	∑	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
	ANN	∑	6	100%	9	100%	7	100%	5	100%	0	-
	∑		6	100%	9	100%	7	100%	5	100%	0	-
Werkvoorraad RvV > 6 maand	VRM	∑	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
	ANN	∑	3	100%	1	100%	5	100%	1	100%	0	-
	∑		3	100%	1	100%	5	100%	1	100%	0	-

Fig. 20: Totale werkvoorraad van de beroepen hangende voor de Raad bij de Duitse taalrol.

Werkvoorraad bij de Raad:

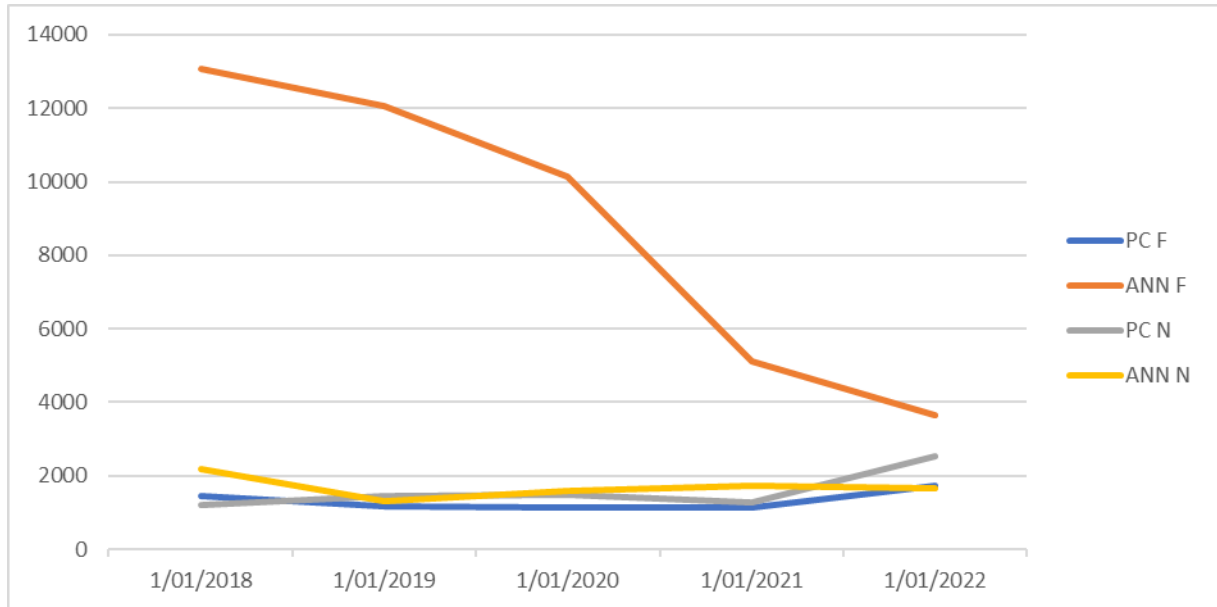


Fig. 21: Grafiek totale werkvoorraad bij de Raad aanhangige beroepen.

Achterstand > 6 maanden:

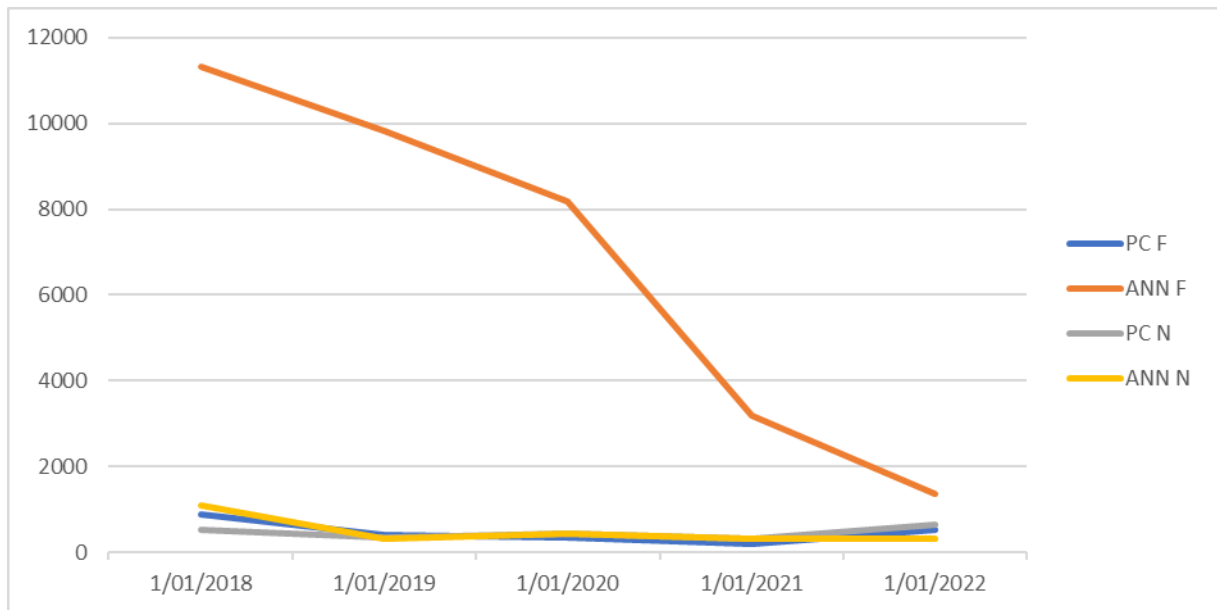


Fig. 22: Grafiek werkvoorraad > 6 maand bij de Raad aanhangige beroepen.

5. Overzicht cassatieberoepen aan de Raad ter kennis gebracht in 2022

RvS toelaatbaarheid	2019		2020		2021		2022	
	Totaal	%	Totaal	%	Totaal	%	Totaal	%
Niet-toelaatbaar	237	62%	276	65%	273	61%	202	58%
Toelaatbaar	145	38%	148	35%	177	39%	145	42%
Totaal	382	100%	424	100%	450	100%	347	100%

Fig. 23: Cassatieberoepen – toelaatbaarheid.

RvS toelaatbaarheid F	2019		2020		2021		2022	
	Totaal	%	Totaal	%	Totaal	%	Totaal	%
Niet-toelaatbaar	145	56%	183	66%	134	50%	113	53%
Toelaatbaar	115	44%	93	34%	134	50%	101	47%
Totaal	260	100%	276	100%	268	100%	214	100%

Fig. 24: Cassatieberoepen - toelaatbaarheid Franstalig.

RvS toelaatbaarheid N	2019		2020		2021		2022	
	Totaal	%	Totaal	%	Totaal	%	Totaal	%
Niet-toelaatbaar	92	75%	93	63%	139	76%	89	67%
Toelaatbaar	30	25%	55	37%	43	24%	44	33%
Totaal	122	100%	148	100%	182	100%	133	100%

Fig. 25: Cassatieberoepen - toelaatbaarheid Nederlandstalig.

Aantal		2019	2020	2021	2022
ANN	F	34	20	23	10
	N	5	7	7	3
VRM	F	10	20	11	8
	N	5	1	2	4
Totaal		54	48	43	25

Fig. 26: Aantal vernietigingen in administratieve cassatieprocedure ter kennis gebracht van de RvV in 2022.

Graad		2019	2020	2021	2022
ANN	F	0,57%	0,31%	0,25%	0,15%
	N	0,11%	0,19%	0,17%	0,07%
VRM	F	0,42%	0,74%	0,43%	0,39%
	N	0,21%	0,03%	0,06%	0,13%
Totaal		0,35%	0,30%	0,22%	0,15%

Fig. 27: % netto cassatiegraad in verhouding tot output van de Raad.

6. Verhouding tussen de dicta van de arresten

Hieronder vindt u de cijfers voor de Raad voor wat betreft de verhouding tussen de dicta. Een arrest kan verschillende dicta bevatten.

6.1. Dicta van de arresten in volle rechtsmacht

Verhouding tussen de dicta van de arresten in VRM										
	%				Σ				Totaal %	Totaal aantal
	VERW	ANNUL	ERK	S.B.	VERW	ANNUL	ERK	S.B.		
2018	81,06%	9,98%	7,90%	1,07%	4258	524	415	56	100,00%	5253
2019	82,29%	10,65%	5,77%	1,30%	3995	517	280	63	100,00%	4855
2020	85,41%	10,05%	3,90%	0,64%	4812	566	220	36	100,00%	5634
2021	78,87%	11,83%	8,58%	0,72%	4707	706	512	43	100,00%	5968
2022	79,71%	15,53%	3,83%	0,93%	4019	783	193	47	100,00%	5042
Σ	81,46%	11,57%	6,06%	0,92%	21.791	3096	1620	245	100,00%	26.752

Fig. 28: Verhouding tussen de dicta in de arresten in volle rechtsmacht.

6.1.1. Dicta van de arresten in volle rechtsmacht van de Franse taalrol

Verhouding tussen de dicta van de arresten in VRM F										
	%				Σ				Totaal %	Totaal aantal
	VERW	ANNUL	ERK	S.B.	VERW	ANNUL	ERK	S.B.		
2018	69,34%	13,72%	15,57%	1,36%	1683	333	378	33	100,00%	2427
2019	72,83%	14,43%	10,50%	2,23%	1761	349	254	54	100,00%	2418
2020	77,06%	14,72%	7,25%	0,96%	2083	398	196	26	100,00%	2703
2021	62,87%	18,51%	17,57%	1,06%	1607	473	449	27	100,00%	2556
2022	63,45%	27,01%	7,93%	1,61%	1297	552	162	33	100,00%	2044
Σ	69,40%	17,33%	11,85%	1,42%	8431	2105	1439	173	100,00%	12.148

Fig. 29: Verhouding tussen de dicta van de arresten volle rechtsmacht van de Franse taalrol.

6.1.2. Dicta van de arresten in volle rechtsmacht van de Nederlandse taalrol

Verhouding tussen de dicta van de arresten in VRM N										
	%				Σ				Totaal %	Totaal aantal
	VERW	ANNUL	ERK	S.B.	VERW	ANNUL	ERK	S.B.		
2018	91,12%	6,76%	1,31%	0,81%	2575	191	37	23	100,00%	2826
2019	91,67%	6,89%	1,07%	0,37%	2234	168	26	9	100,00%	2437
2020	93,11%	5,73%	0,82%	0,34%	2729	168	24	10	100,00%	2931
2021	90,86%	6,83%	1,85%	0,47%	3100	233	63	16	100,00%	3412
2022	90,79%	7,71%	1,03%	0,47%	2722	231	31	14	100,00%	2998
Σ	91,48%	6,79%	1,24%	0,49%	13.360	991	181	72	100,00%	14.604

Fig. 30: Verhouding tussen de dicta van de arresten volle rechtsmacht van de Nederlandse taalrol.

6.2. Dicta van de arresten in annulatie

Verhouding tussen de dicta van de arresten in ANN						
	%		Σ		Totaal %	Totaal aantal
	VERW	ANNUL	VERW	ANNUL		
2018	85,39%	14,61%	9823	1681	100,00%	11.504
2019	82,83%	17,17%	8965	1859	100,00%	10.824
2020	84,59%	15,41%	8665	1579	100,00%	10.244
2021	85,89%	14,11%	11.533	1894	100,00%	13.427
2022	82,82%	17,18%	9374	1945	100,00%	11.319
Σ	84,37%	15,63%	48.360	8958	100,00%	57.318

Fig. 31: Verhouding tussen de dicta van de arresten in annulatie.

6.2.1. Dicta van de arresten in annulatie van de Franse taalrol

Verhouding tussen de dicta van de arresten in ANN F						
	%		Σ		Totaal %	Totaal aantal
	VERW	ANNUL	VERW	ANNUL		
2018	84,68%	15,32%	5515	998	100,00%	6513
2019	82,16%	17,84%	4989	1083	100,00%	6072
2020	84,30%	15,70%	5554	1034	100,00%	6588
2021	84,62%	15,38%	7894	1435	100,00%	9329
2022	76,60%	23,40%	5202	1589	100,00%	6791
Σ	82,61%	17,39%	29.154	6139	100,00%	35.293

Fig. 32: Verhouding van de dicta van de arresten in annulatie van de Franse taalrol.

6.2.2. Dicta van de arresten in annulatie van de Nederlandse taalrol

Verhouding tussen de dicta van de arresten in ANN N						
	%		Σ		Totaal %	Totaal aantal
	VERW	ANNUL	VERW	ANNUL		
2018	86,43%	13,57%	4274	671	100,00%	4945
2019	83,72%	16,28%	3969	772	100,00%	4741
2020	85,09%	14,91%	3104	544	100,00%	3648
2021	88,86%	11,14%	3628	455	100,00%	4083
2022	92,19%	7,81%	4168	353	100,00%	4521
Σ	87,26%	12,74%	19.143	2795	100,00%	21.938

Fig. 33: Verhouding tussen de dicta van de arresten in annulatie van de Nederlandse taalrol.

6.2.3. Dicta van de arresten in annulatie van de Duitse taalrol

Verhouding tussen de dicta van de arresten in ANN D						
	%		∑		Totaal %	Totaal aantal
	VERW	ANNUL	VERW	ANNUL		
2018	73,91%	26,09%	34	12	100,00%	46
2019	63,64%	36,36%	7	4	100,00%	11
2020	87,50%	12,50%	7	1	100,00%	8
2021	73,33%	26,67%	11	4	100,00%	15
2022	57,14%	42,86%	4	3	100,00%	7
∑	72,41%	27,59%	63	24	100,00%	87

Fig. 34: Verhouding tussen de dicta van de arresten in annulatie van de Duitse taalrol.

7. Gemiddelde behandelingstermijn van een beroep bij de Raad

1/01/2022 – 31/12/2022	ANN		VRM		Totaal	
	Σ	Termijn	Σ	Termijn	Σ	Termijn
In en out in de periode	4679	132,2	2663	125,6	7342	129,8
Out in de periode	11.102	344,4	5033	172,3	16.135	290,7

Fig. 35: Gemiddelde behandelingstermijn van een beroep bij de Raad.

De termijn wordt berekend vanaf de datum van inschrijving (zie artikel 39/76, § 3, van de wet van 15 december 1980) tot de datum van het eindarrest.

De eerste regel heeft betrekking op de verzoekschriften die tussen 1 januari 2022 en 31 december 2022 bij de Raad zijn ingediend en de arresten die de Raad tussen 1 januari 2022 en 31 december 2022 heeft uitgesproken. De gemiddelde behandelingstermijn bedraagt 129,8 dagen.

De tweede regel betreft alle arresten die tussen 1 januari 2022 en 31 december 2022 zijn uitgesproken. De verwerkingstijd is veel langer omdat het wegwerken van de achterstand van de Raad erin is opgenomen (290,7 dagen, tegen 487,3 dagen in 2021).

	Aantal beroepen binnengekomen in 2022	Aantal beroepen binnengekomen in 2022, afgesloten in 2022	% afgesloten in 2022	Termijn in dagen
ANN	9574	4679	49%	132,2
VRM	6882	2663	39%	125,6
Totaal	16.456	7342	45%	129,8

Fig. 36: Behandelingstermijn van beroepen binnengekomen in 2022 en afgesloten in 2022.

De tabel geeft het aantal tussen 1 januari 2022 en 31 december 2022 ingekomen beroepen en het aantal tussen 1 januari 2022 en 31 december 2022 afgesloten beroepen weer. De gemiddelde behandelingstermijn in 2022 bedraagt 129,8 dagen, tegen 131,7 dagen in 2021.

Marc Oswald
Eerste voorzitter

V. BIJLAGEN

Bijlage 1: Opleidingen en colloquia aangeboden in 2022

Januari 2022:	CGVS - Opleiding CGVS
Januari 2022:	RvV - J-Box UDN
Januari 2022:	RvV - Jaarlijkse coördinatie en planning CTN EUAA
Februari 2022:	UCL - Raison, proportionnalité, déférence et séparation des pouvoirs
Februari 2022:	IGO - Communicatie ter terechtzitting voor magistraten (deel 2)
Februari 2022:	RvV - Country of Origin Information
Maart 2022:	Global Campus of Human Rights - Online Global Campus of Human Rights Conversations «Human Rights Pavilion Cosmocafes 2022: updates and next steps»
Maart 2022:	EJTN - Leadership and communication skills
Maart 2022:	IGO - Techniques de réunion
Maart 2022:	IGO - Prévenir et gérer l'agressivité et les conflits sur son lieu de travail
Maart 2022:	IGO - Prévention du burnout
Maart 2022:	RvV - Palestine Refugee & International law
Maart 2022:	RvV - Judicial workshop on Vulnerability
Maart 2022:	RvV - UDN
Maart 2022:	Conférence de Agence de l'Union européenne pour l'asile et de la Cour nationale du droit d'asile, en collaboration avec le Conseil d'État
Maart 2022:	RvV - UDN RS
Maart 2022:	RvV - Temporary Protection for Ukrainian Refugees
Maart 2022:	EUAA - EUAA- seminar
Maart 2022:	RvV - Les enjeux actuels du régime d'asile européen commun à travers la pratique des juridictions et magistrats francophones des pays membres
Maart 2022:	IGO - Formation sur la résistance mentale et le bien-être
April 2022:	OBV - Migratierecht: dringende nood aan grondige hervorming
April 2022:	EUAA - Panel d'experts sur « Fundamental rights and access to asylum procedures at the external borders »
April 2022:	UGent - Intensity of Review in Public Law
April 2022:	RvV - Absenteïsme
Mei 2022:	IGO - Journée de retour : exposition émotionnelle des magistrats
Mei 2022:	UCL - Colloque : Le temps des territoires
Mei 2022:	IGO - Plichtenleer van de magistraat
Mei 2022:	EUAA - Judicial workshop on Article 15(c) QD
Mei 2022:	IGO - Uitwisseling van beroepservaringen tussen persmagistraten
Mei 2022:	EUAA - Art.15 c Qualification Directive
Mei 2022:	EUAA - Thematische conferentie over politieke overtuiging
Juni 2022:	RvV - Reflectiedag
Juni 2022:	RvV - Fontius
Juni 2022:	EUAA - Halfjaarlijkse ontmoeting CTN
Juni 2022:	EUAA - Asylum Procedures and the principle of non-refoulement
Juni 2022:	IARMJ - Workshop IARMJ
Juni 2022:	Die Keure - Grenzeloze liefde, gezinsherenigingsrechten voor EU-burgers
Juni 2022:	RvV - Doctoraatsverdediging over de perscommunicatie van vluchtelingen NGO's
Juni 2022:	RvV - EUAA Asylum Report
Juli 2022:	EUAA - Exclusion from International Protection
Juli 2022:	RvV - Grenzeloze liefde, gezinsherenigingsrechten voor EU-burgers
Juli 2022:	EUAA - Asielprocedure en het non - refoulementbeginsel
September 2022:	Die Keure - Leerstoel Migratie-en migrantenrecht
September 2022:	IARMJ - Conference of the European Chapter of the international of Refugee and Migration Judges
September 2022:	EUAA - Evidence and credibility assessment
September 2022:	NANSEN - International Protection and Vulnerabilities
September 2022:	IARMJ - IARMJ Conferentie
September 2022:	RvV - Study Visit on acces to the asylum procedure of unaccompanied minors
Oktober 2022:	Die Keure - Leerstoel Migratie- en Migrantenrecht
Oktober 2022:	Die Keure - Openingszitting Dienst van de Bestuursrechtscolleges
Oktober 2022:	RvV - Criminologie - recidive en criminele carrières
Oktober 2022:	RvV - Criminologie - criminaliteit en bestraffing
Oktober 2022:	VJV - Onafhankelijkheid van de rechtspraak
Oktober 2022:	ENS - Improving protection for stateless refugees
Oktober 2022:	EUAA - Expert Panel on Evidence and Credibility Assessment in sexual orientation

and gender identity

Oktober 2022: RvV - Fontius

Oktober 2022: EUAA - Judicial workshop Ending International Protection

Oktober 2022: EUAA - Ending International Protection

Oktober 2022: EUAA - International Protection

Oktober 2022: RvV - Doctoraatsverdediging over de perscommunicatie van vluchtelingen NGO's

Oktober 2022: RvV - Expert Panel on Evidence and Credibility Assessment in sexual orientation and gender identity

Oktober 2022: RvV - Evidence and credibility assessment

November 2022: Die Keure - Leerstoel en Migratie

November 2022: Die Keure - Leerstoel Migratie- en Migrantenrecht

November 2022: OFO - Opleiding Microsoft 365

November 2022: RvV - Risico in geval van terugkeer

November 2022: RvV - Cassatiemiddel bij Raad van State

November 2022: RvV - Nansen Feitenvaststelling en beoordeling van het bewijs

November 2022: RvV - Het cassatiemiddel in de administratieve cassatieprocedure voor de Raad van State

November 2022: RvV - Derdelanders

November 2022: Raad van State - Het cassatiemiddel in de administratieve cassatieprocedure

November 2022: RvV - Feitenvaststelling en beoordeling bewijs

November 2022: Universiteit Antwerpen - Leerstoel Migratie- en Migrantenrecht

November 2022: RvV - Cassatiemiddel bij Raad van State

November 2022: RvV - Formation étudiants

November 2022: RvV - Fontius

November 2022: IGO - Déontologie du magistrat

November 2022: RvV - Towards a common definition of public order and national security

November 2022: RvV - Panel d'experts sur « Towards a common definition of public order and national security in international and temporary protection cases »

November 2022: FOD Beleid en Ondersteuning - Formation secourisme : recyclage annuel

December 2022: UCL - Trough the Eyes of the Vulnerable

December 2022: RvV - Rondetafelgesprek over "Gedetineerden zonder recht op verblijf"

December 2022: UCL - Trough the Eyes of the Vulnerable

December 2022: FOD Beleid en Ondersteuning - Secourisme : base

Bijlage 2: Afkortingen van het overzicht van statistische gegevens

VRM / PC: procedure volle rechtsmacht (vraag erkenning vluchtelingenstatus en toekenning subsidiaire beschermingsstatus).

ANN: annulatieprocedure (annulatieberoepen tegen de individuele beslissingen genomen in toepassing van de wet betreffende de toegang, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen).

Input / IN: aantal beroepen dat op vermelde datum op de rol ingeschreven staat.

Output / OUT: aantal beroepen waarvoor op vermelde datum een eindarrest werd geveld.

Achterstand: aantal beroepen die sinds meer dan zes maanden is ingeschreven op de rol en waarvoor nog geen eindarrest werd geveld.

Type van dicta Output: in het geval van een einddictum, het type van dicta dat genomen werd door de RvV: 1 arrest kan verschillende types van dicta bevatten.

Gem XXXX: maandelijks gemiddelde voor het burgerlijk jaar XXXX.

F: Franse taalrol.

N: Nederlandse taalrol.

D: Duitse taalrol.

VERW: verwerping.

ANNUL: annulatie van de aangevochten beslissing.

ERKEN: erkenning vluchtelingenstatus.

S.B.: toekenning subsidiaire beschermingsstatus.